

2019-2020 District Goals



區: District 300A3
憲章區: Orient and Southeast Asia

領導發展:分會幹部訓練

在2019-2020財政年度中，100 %的即將上任的分會幹部將完成分會幹部訓練。

行動事項:

我將確保我的區團隊瞭解他們在分會幹部訓練過程中的角色。
我將鼓勵區GLT協調員將分會幹部訓練包括在GAT發展計畫中並報告完成的訓練。
我將支持並推廣分會幹部學習活動。

達成本目標的額外行動事項：

使用獅子會學習中心裡的目標設定課程，具體且好的策略性目標，可以量化推行、可實現的。

專區和分會主席的訓練

在2019-2020財政年度中，100 %的即將上任的專區和分區主席將完成專區和分區主席的訓練。

行動事項:

我將確保我的區團隊瞭解他們在專區和分會主席訓練過程中的角色。
我將鼓勵區GLT協調員將分會專區和分會主席的訓練包括在GAT發展計畫中並報告完成的訓練。
我將支持並推廣專區/分區主席的訓練活動。
我將鼓勵我的區GLT協調員申請領導發展資金，以抵消分區主席訓練的成本。

達成本目標的額外行動事項：

GLT的工作主要是透過積極的培訓和發展領導力的活動，同時提供必要的資訊、指導和激勵，以找出並培養有成效的領導人。

每位獅友的學習

獅子會領導發展學院

在2019-2020財政年度期間，本區將識別2 合格的候選人在我的地區申請地方和國際獅子會贊助的學院。

行動事項:

我將確保我的區團隊瞭解他們在識別合格候選人參加學院過程中的角色。

客制目標和行動事項

- 1.親自出席各次的相關會議。
- 2.確實審閱各次的會議記錄，並尋求改進，查閱是否落實上次會議的決議及執行成果。

邀請產生影響

	年度 邀請產生影響
第一季度	100
第二季度	20
第三季度	50
第四季度	30

到第四季度末，本區將增加總共 200 新會員。

行動事項:

我的區將成立 2 個支會。

我的區將引入 50 40歲以下的新獅友。

我的區將組織至少 1 會員發展活動。

我區的所有分會將設立各自的會員發展目標。

我的區將使用並推廣會員發展資源，以達成我們的目標（比如，只需問一問！指南、含有引入想法的分會會員發展主席指南、社區需求評估、會員發展撥款）。

新分會發展

	新分會	授證會員
第一季度	1	30
第二季度	0	0
第三季度	1	30
第四季度	0	0

到第四季度末，本區將創建 2 新分會。

最少有 60 授證會員。

行動事項:

我的區將確保認證導師獲得認證並被指派給新分會。

我的區將舉辦新分會發展工作坊。

我的區將使用並推廣會員發展資源，以達成我們的目標（比如，會員發展撥款、新分會發展指南、只需問一問！指南）。

會員保留

	退會會員數
第一季度	20
第二季度	30
第三季度	10
第四季度	40

到第四季度末，本區的會員退會將不超過 100 名會員。

行動事項:

我的區GAT協調員將推廣使用「您的評分如何？」調查。

我的區將使用「分會蛻變活動」來支援會員保留。

我的區GAT協調員將確保所有的分會實施有效的新會員講習會。

我的區將調查前會員，以更好地瞭解並評估如何改進會員滿意度。

達成本目標的額外行動事項：

會員經常性的離開及加入新會員是我們必須要面對的問題，我們需要共同與團隊制定新的想法與激勵會員及制定能評量對會員保留的綜合性標地

淨增長目標

200	+	60	-	100	=	160
年度 邀請產生影響	+	年度 授證會員目標	-	年度 會員保留目標	=	淨增長目標

被服務人數

在2019-2020財政年度，我區將服務 800000民眾。

行動事項:

在我區被服務的總人數中，* 的民眾將是青少年（18歲以下）。

我的區將利用並推廣服務資源來達成我們的目標（例如，服務方案計畫書、分會和社區需要評估、開發當地合作夥伴、募款活動指南等）。

我將鼓勵我區的分會一道合作完成他們的服務方案，以在社區產生最大的影響力。

達成本目標的額外行動事項：

踏上服務的任務

獅友服務。就這樣簡單，而且我們從1917年成立至今。分會是由單獨個人加入，凝聚在一起，為改善他們的社區和全球奉獻其寶貴的時間和精力。

服務活動

在2019-2020財政年度，我區將完成- 300 服務活動。

行動事項:

我將向我區的分會傳授有關我們的全球志業。

服務活動報告

在2019-2020財政年度，我區 100 %的分會將透過MyLion網路版或MyLCI來報告他們的服務方案。

行動事項:

我的區GAT協調員將組織MyLion網路版報告訓練並向參加者提供“為何報告服務重要”的檔。

我將鼓勵我區所有會員（或所有分會會長）下載MyLion移動程式並用於所有的服務方案。

我將鼓勵全球行動團隊繼續支持分會的報告。

我將強調分會服務主席報告他們分會服務的職責。

我的區將使用並推廣服務資源來達成我們的目標（例如，服務活動報告、服務報告指南、為何報告服務重要等）。

達成本目標的額外行動事項：

我們的全球志業

每個旅程都始於邁出的第一步。一個服務行動，一句鼓勵的話語，一份慷慨的贈禮通常就能將希望帶到最有需求的地方。

在過去100年裏，獅友和青少獅越來越多地跨越國界、海洋和大陸。有了140萬名會員，我們現在有機會真正地改變我們的世界。

這就是我們將全球服務整合到五個需求領域的原因。這些全球志業代表著重要的人道主義挑戰。我們相信是時候要迎接這些挑戰了。

客制目標和行動事項

鼓勵每個分會在2019-2020年之間，宣導並進行和本社區的非獅友一起參與的社區服務方案，讓那些關心社區，有意奉獻的個人有一個渠道參與。

參與

到2019-2020財政年度結束，我區 60%的獅友將瞭解我們基金會的影響力並用給基金會捐款來展示他們的支持。

行動事項:

募款

在2019-2020財政年度期間，我將與我們的LCIF區協調員合作，以募集 600000.00 美元來支持「行動 100：LCIF 服務全球」。

行動事項:

我的區將募集 600000.00 美元來支援「行動 100：LCIF 服務全球」。

我的區將確保 3 個模範分會承諾支持「行動 100：LCIF 服務全球」。

我的區今年將招募 10 個100/100分會。

達成本目標的額外行動事項：

我們的目標

回應全球的需求

我們正在把目光集中在募款的目標上，這些目標能夠為獅友提供現在以及未來的服務。為了完成這個目標，我們將需要每位獅友的全力支持。我們知道能夠達到，因為一起鑄成大業是我們的強項。

3億美元在2021年之前籌集到

100%的獅子會員參與

2億人每年受惠於我們的服務

宣導

在2019-2020財政年度期間，我區 100 %的分會將透過MyLion網路版或MyLCI來報告他們的服務方案。

行動事項：

我的區將教育獅友關於LCIF擴大的全球志業和提供給我們的撥款機會。

我將在每次以總監身份訪問時，包含關於LCIF的資訊。

對於發放給我區的撥款，我將確保100%的方案報告及時提交給LCIF，以保持未來資金獲得的良好地位。

達成本目標的額外行動事項：

鼓勵分會使用 MyLCI 充分報告他們的服務方案。

保持總監/議長和 GST 協調員知情。討論並評估行動計畫和目標的進展。

與公關主席分享 有關饑餓方案的資訊。

透過表揚所有參加的分會來慶祝進展和成功。

客制目標和行動事項

增強服務影響力及重點服務項目

世界的需求一直在增加。這就是為什麼我們將工作重點放在如糖尿病的全球志業上。我們以創新方式服務，以增加我們的影響力，支持我們的基金會LCIF，幫助我們能提供更多的服務。